

*Магомедов Р.Ф.
Старший преподаватель кафедры «Бухучет-1»
Джафарова Л.В.
Студентка 3к. 1гр.
Факультет "Бухучет и аудит"
ГАОУ ВО "Дагестанский государственный
университет народного хозяйства"
РФ, г. Махачкала*

КАК РАССЧИТАТЬ БОЛЬНИЧНЫЙ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ.

Аннотация: Статья содержит информацию о больничных по уходу за ребенком, а также рассматриваются примеры.

Ключевые слова: Больничный уход, пособие, нетрудоспособность, больничный лист, стаж.

*Magomedov R.F.
Senior Lecturer of the Department "Accounting-1"
Dzhafarova L.V.
Student 3K. 1G.
"Faculty of accounting and audit"
GAOU VO "Dagestan state University
of national economy"
Russian Federation, Makhachkala*

How to calculate sick leave for child care.

Abstract: The article contains information about sick leave for child care, as well as examples.

Keywords: Hospital care, allowance, disability, sick leave, length of service.

Сначала отметим несколько важных моментов, которые нужно учитывать при оплате «детских» листов нетрудоспособности:

1. Оплата больничного листа по уходу за ребенком полностью производится за счет средств ФСС (ч. 3 ст. 3 Федерального закона № 255-ФЗ).

2. Больничный лист по уходу за ребенком, представленный бывшим работником, не оплачивается (Определение Московского городского суда от 16.04.2012 № 33-10259).

3. Если работник ухаживал за больным ребенком во время ежегодного оплачиваемого отпуска, пособие за дни нетрудоспособности не выплачивается, отпуск работнику не продлевается и не переносится (п. 1 ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 255-ФЗ, Письмо Роструда от 01.06.2012 № ПГ/4629-6-1),

4. Количество оплачиваемых дней временной нетрудоспособности в связи с уходом за заболевшим ребенком:

- ограничено законодательно
- зависит от его возраста (ч. 5 ст. 6 Федерального закона № 255-ФЗ).

5. Размер больничного зависит от:

- формы лечения ребенка (дома или в стационаре),
- чем ребенок болел,
- является ли ребенок инвалидом,
- от страхового стажа самого работника и величины его среднего заработка.

Как рассчитать больничный лист по уходу за ребенком, разберем пошагово. Для этого понадобятся следующие сведения: страховой стаж работника, возраст ребенка и больничный лист. Обратите внимание, что возраст ребенка определяется на начало наступления страхового случая.

От страхового стажа будет зависеть процент среднего заработка для выплаты пособия:

- 1) Восемь лет и более — 100%
- 2) От пяти до восьми лет — 80%
- 3) Менее пяти лет — 60 %

По общему правилу пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка работника за два календарных года, предшествующие году наступления временной нетрудоспособности (расчетный период) (ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 255-ФЗ). В средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в ФСС (п. 6 ч. 1 ст. 1.2, ч. 2 ст. 14 Федерального закона № 255-ФЗ).

В первом случае — заполнена строка больничного листа «находился в стационаре», во втором случае — не заполнена. При лечении ребенка в больнице пособие выплачивается за все дни болезни исходя из страхового стажа родителя (100%, 80% или 60% от среднего заработка).

Если ребенок лечился дома, то за первые 10 календарных дней его болезни пособие выплачивается в зависимости от страхового стажа родителя (100%, 80% или 60% от среднего заработка). А за последующие дни пособие выплачивается в размере 50% от среднего заработка.

Заболевание указано в строке «причина нетрудоспособности» больничного листа. От него будет зависеть максимальное количество оплачиваемых дней больничного. Если в поле «код» указано (все коды приведены в Информации по заполнению бланка, утвержденной Приказом Минздрав соцразвития России от 26.04.2011 № 347н):

- 09 — обычное заболевание или травма;
- 12 — заболевание, включенное в специальный Перечень, утв. Приказом Минздрав соцразвития России от 20.02.2008 N 84н;
- 13 — дети-инвалиды;
- 14 — поствакцинальное осложнение или злокачественное новообразование;
- 15 — ВИЧ-инфицированные дети.

Больничные по уходу с кодами 13 — 14 оплачиваются по единым правилам независимо от возраста детей.

Покажем на примерах, как рассчитать больничный в случае достижения ребенком определенного возраста и при различных заболеваниях.

Больничный по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет

Максимальное количество дней по уходу за больным ребенком, которые подлежат оплате в течение года, в данном случае составляет (ч. 5 ст. 6 Федерального закона № 255-ФЗ):

- код «09» - не более 60 календарных дней;
- код «12» - не более 90 календарных дней.

При этом количество оплачиваемых дней по каждому случаю болезни в пределах этих лимитов не ограничено.

Пример 1. Ребенку работницы 5 лет. Средний дневной заработок работницы составляет 1485,13 руб., страховой стаж — 6 лет.

Она была на больничном по уходу за этим ребенком с 4 по 19 апреля (15 дней). Ребенок лечился в амбулаторных условиях, так как получил травму. В больничном проставлен код «09».

До этого в течение 2018 г. работница уже была на больничном по уходу за этим же ребенком с 9 по 24 января (16 дней);

К 5 апреля (дню начала последнего больничного) общее количество дней выплаты пособия с начала года составило 16 дней. Поэтому работнице нужно оплатить все дни последнего больничного. При этом до окончания года ей можно будет оплатить еще 29 дн. (60 дн. - 16 дн. - 15 дн.).

За первые 10 дней болезни ребенка сумма пособия составит 11 881,04 руб. (1485,13 x 80% x 10), за последующие — 3 712,83 руб. (1485,13 x 50% x 5). Общая сумма пособия — 15 593,87 руб. (11 881,04 руб. + 3 712,83 руб.).

Пример 2. Ребенку работницы 5 лет. В связи с болезнью ребенка, страдающего тяжелым заболеванием из Перечня (приведен в Приложении к

Приказу Минздрав соцразвития России от 20.02.2008 № 84н), ей выдан больничный с 5 по 19 мая 2018 г. (15 дней) – код «12».

По состоянию на 5 мая 2018 г. ей уже был оплачен 31 календарный день по уходу за больным ребенком по обычным заболеваниям и по заболеванию, указанному в Перечне — 55 дней.

Оплате подлежат все 15 дней больничного, так как по заболеванию из Перечня было оплачено только 55 дней из 90 возможных.

Больничный по уходу за ребенком в возрасте от 7 до 15 лет

Максимальное количество дней по уходу за больным ребенком, которые подлежат оплате в течение года, в данном случае составляет 45 календарных дней (ч. 5 ст. 6 Федерального закона № 255-ФЗ). При этом количество оплачиваемых дней по каждому случаю болезни ограничено 15 календарными днями.

Выплатить пособие работнику нужно в том же размере, что и при уходе за ребенком в возрасте до 7 лет (п. п. 1, 2 ч. 3 ст. 7 Федерального закона № 255-ФЗ):

Пример 3. Ребенку работницы 10 лет. Она была на больничном по уходу за этим ребенком с 5 по 20 апреля (16 дней). Ребенок находился в стационаре. До этого в течение 2018 г. работница не была на больничном по уходу за ребенком.

Средний дневной заработок работницы составляет 1485,13 руб., страховой стаж — 9 лет.

Ко дню начала больничного (5 апреля) общее количество дней выплаты пособия с начала года составляет максимальную сумму — 45 дней. Оплате подлежат только 15 дн. больничного.

Сумма пособия составит 22 276,95 руб. ($1485,13 \times 100\% \times 15$).

Пример 4. Ребенку работницы 10 лет. Ей был выдан больничный по уходу за этим ребенком с 5 по 20 апреля (16 дней):

- на 6 календарных дней с 5 по 9 апреля — на амбулаторное лечение;
- на 10 календарных дней с 10 по 20 апреля — на лечение в стационаре;

Страховой стаж матери — 9 лет. Лимит оплачиваемых дней за год не превышен.

Все дни больничного подлежат оплате в размере 100% среднего заработка работницы, так как 10-дневный лимит дней, оплачиваемых с учетом стажа при амбулаторном лечении, не превышен.

Больничный по уходу за ребенком в возрасте от 15 до 18 лет

Максимальное количество дней по уходу за больным ребенком, которые подлежат оплате в течение года, в данном случае составляет 30 календарных дней (ч. 5 ст. 6 Федерального закона № 255-ФЗ). При этом количество оплачиваемых дней по каждому случаю болезни ограничено 7 календарными днями.

Пример 5. Ребенку работницы 16 лет. Ей был выдан больничный по уходу за этим ребенком со 2 по 10 апреля (9 дней). Средний дневной заработок работницы составляет 1485,13 руб., страховой стаж — 5 лет.

Пособие за 7 дней больничного составит 8 316,73 руб. (1485,13 руб. x 80% x 7 дн.). 2 дня — не оплачиваются.

По таким же правилам оплачивается больничный по уходу за любым взрослым членом семьи.

Если ребенок — инвалид (код 13), то количество оплачиваемых дней по каждому случаю его болезни также не ограничено, но в течение календарного года оплате подлежит не более 120 календарных дней. Данный порядок действует до достижения ребенком возраста 18 лет (п. 3 ч. 5 ст. 6 Федерального закона № 255-ФЗ).

Больничный лист по уходу за ребенком независимо от его возраста, выданный с кодами причины нетрудоспособности «14» (в случае болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, или при злокачественном новообразовании у ребенка) или «15» (ВИЧ-инфицированный ребенок), оплачивается без каких-либо ограничений в отношении каждого случая и по году в целом.

В каждом случае выплатить пособие работнику нужно в том же размере, что и при уходе за ребенком до 7 или 15 лет (п. п. 1, 2 ч. 3 ст. 7 Федерального закона № 255-ФЗ).

Отсутствие сотрудника на работе в связи с уходом за больным ребенком необходимо отразить в таблице учета рабочего времени (формы Т-12, Т-13). Для это используются буквенные или цифровые коды:

- для временной нетрудоспособности с назначением пособия согласно законодательству – «Б» или «19»
- для временной нетрудоспособности без назначения пособия в случаях, предусмотренных законодательством (ст. 6, ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 255-ФЗ), - «Т» или «20».

Недавно Минздрав выпустил Приказ от 28.11.2017 № 953н, в котором отметил, что бремя подсчета «детско-больничных» дней перешло на работодателей. В свою очередь, доктора получили право оформлять листок нетрудоспособности просто по факту болезни без учета предыдущих больничных.

Ранее позиция была другая. В Письме ФСС РФ от 19.12.2014 № 17-03-14/06-18772 специалисты фонда делали следующий вывод. В функции лечащих врачей, проводящих экспертизу временной нетрудоспособности, не входит подсчет количества календарных дней освобождения от работы по листкам нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи в календарном году. Именно работодатель, как страхователь, должен вести учет количества дней, за которые работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком. Если у сотрудника несколько детей, то учет следует вести по всем детям. Учет количества дней предполагалось вести в отдельно разработанной для этого форме.

Список использованной литературы

1. <http://www.consultant.ru/>
2. Алисенов, А.С. Бухгалтерский финансовый учет: Учебник и практикум для СПО / А.С. Алисенов. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 457 с.
3. Агеева, О.А. Бухгалтерский учет и анализ: Учебник для академического бакалавриата / О.А. Агеева, Л.С. Шахматова. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 509 с.
3. Алексеева, Г.И. Бухгалтерский финансовый учет. расчеты по оплате труда.: Учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Г.И. Алексеева. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 215 с.
4. <https://fss.ru/>
5. Алексеева, Г.И. Бухгалтерский Финансовый Учет. Отдельные Виды Обязательств: Учебное пособие / Г.И. Алексеева. - Люберцы: Юрайт, 2015. - 268 с.
6. Алисенов, А.С. Бухгалтерский финансовый учет: Учебник и практикум для академического бакалавриата / А.С. Алисенов. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 457 с.