

*Кочакаева М. А.  
4курс, направление «Экономика»,  
Факультет "Бухгалтерский учет и аудит";  
Османова М. М.,  
старший преподаватель кафедры «Бухучет-1»,  
ГАОУ ВО "Дагестанский государственный  
университет народного хозяйства"  
РФ, г. Махачкала*

**БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ УДЕРЖАНИЙ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В  
СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ.**

***Аннотация:** В статье рассматриваются виды удержаний из заработной платы работников. Раскрываются особенности бухгалтерского учета удержаний из заработной платы работников.*

***Ключевые слова:** заработная плата, удержания, налог с доходов физических лиц, исполнительные документы, бухгалтерский учет.*

*Kochakaeva M. A.  
Student 4K.  
"Faculty of accounting and audit "  
Osmanova M. M.  
Senior lecturer Department of "Accounting-1"  
GAOU VO " Dagestan state University  
of national economy"  
Russian Federation, Makhachkala*

**ACCOUNTING OF RETAININGS FROM WAGES IN CONSTRUCTION  
ORGANIZATIONS.**

***Abstract:** The article discusses the types of deductions from the wages of employees. The features of accounting for deductions from the wages of employees are disclosed.*

***Keywords:** salary, deductions, personal income tax, executive documents, accounting.*

Процесс оплаты труда работников строительных организаций, связан с различными факторами жизнедеятельности предприятия. В современной экономике принято, что работнику предприятия объявляется так называемая «грязная» заработная плата, т. е. оплата установленных без вычетов и удержаний.

Удержания из заработной платы принято разделять на группы:

- обязательные (установленные действующим законодательством)
- по инициативе работодателя (регулируемые трудовым правом)
- по инициативе работника (по заявлению).

Каждый вид удержаний из заработной платы регламентируется разными нормативными документами, в зависимости от которых формируется учетная информация.

Согласно ТК РФ «Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 %, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, — 50 % заработной платы, причитающейся работнику» [2].

Обязательные удержания не зависят ни от работников строительных организаций, ни от работодателя. К обязательным удержаниям относятся: налог на доходы физических лиц и удержания по исполнительным документам.

К обязательным удержаниям из заработной платы относят НДФЛ. Правила расчета НДФЛ регулируется главой 23 Налогового кодекса РФ [1]. Стандартная ставка НДФЛ составляет 13 %, однако для некоторых категорий граждан установлены другие ставки, льготы и вычеты. Бухгалтерский учет операций по удержанию НДФЛ проводится по дебету счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» и кредиту счета 68 «Расчеты по налогам и

сборам» субсчет НДФЛ. Удержание НДФЛ проводится в день выплаты заработной платы.

Работодатель имеет право удерживать из заработной платы и иных доходов работника денежные суммы по своей инициативе в случаях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации [2] статьями 137 и 138.

Удержания из заработной платы работника строительной организации по инициативе работодателя:

- возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- возврат сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок;
- при его увольнении до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

Взыскания денежных средств с работника-должника по названным основаниям носят для работодателя добровольный характер, являются его правом, а не обязанностью.

Работодателю предоставлено право провести эти удержания, если работник не оспаривает их основания и размер, и если не истек месячный срок, установленный для добровольного возвращения сумм, в противном случае удержания производятся только по решению суда.

Статьей 137 ТК РФ установлено общее правило, по которому излишне выплаченная заработная плата взысканию не подлежит, но при этом выделено несколько исключений:

- заработная плата излишне выплачена в результате счетной ошибки;

- органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое;
- заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

В этих случаях удержание также производится в месячный срок со дня обнаружения факта излишней выплаты.

Статьей 138 ТК РФ установлено ограничение по объему производимых удержаний, удержания из заработной платы, производимые работодателем в силу предоставленных ему прав, не могут превышать 20 % от заработной платы, причитающейся работнику, за вычетом налога на доходы физических лиц.

Удержания в случае порчи или утрате имущества отражаются в бухгалтерском учете: Дебет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» Кредит 73.2 «Расчеты по возмещению материального ущерба».

Задолженность по подотчетным суммам указана в следующей проводке: Дебет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» Кредит 71 «Расчеты с подотчетными лицами».

Удержания из зарплаты сотрудника часть денежных средств в счет погашения ранее выданного им займа отражаются в проводке: Дебет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» Кредит 73.1 «Расчеты по предоставленным займам».

Иногда работодатель по ошибке может выплатить зарплату в большем размере. Тогда часть переплаты удерживается у сотрудника. Излишне выплаченные отпускные за неотработанное время удерживаются и отображаются проводкой: Дебет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда» Кредит 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям».

Основанием для осуществления удержания по инициативе работника строительной организации является его письменное заявление.

Как правило, удержаниями, производимыми по инициативе работника, являются:

- взносы на добровольное личное страхование;
- профсоюзные взносы;
- оплата по кредитным обязательствам.

На практике достаточно часто встречаются такие ситуации, как задержка первичных документов (исполнительных листов, справок о праве на льготы и т. п.), не правильно составленные документы, не полные пакеты документов. При этом регуляторное законодательство достаточно строго относится в части сроков и правил к работодателю, на которого возложен весь груз ответственности за процессы удержания: технические, физические, моральные.

Правильный и качественный бухгалтерский учет удержаний из заработной платы напрямую зависит от постановки кадрового делопроизводства на предприятии, строго и своевременного документооборота и ответственного отношения к документам работников.

Таким образом, из проведенного исследования видно, что существует несколько видов удержаний из заработной платы работников строительных организаций, порядок и учет которых регламентируется разными нормативными актами, тем самым влияя, на отражении данных удержаний в бухгалтерском учете.

### **Список использованной литературы:**

1. Налоговый кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 146–ФЗ [Электронный ресурс] / ред. от 15.02.2016 № 32–ФЗ. — Режим доступа: <http://base.garant.ru/10900200/>.
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ [Электронный ресурс] / ред. от 03.07.2016. — Режим доступа: <http://base.garant.ru/10900200/>
3. Федеральный закон "О бухгалтерском учете" от 06.12.2011 N 402-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс] — Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_122855/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/)