

УДК 338.2

Андреева Е.В.

студентка 3 курса магистратуры

ТГУ институт финансов, экономики и управления

Россия, г. Тольятти

**КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В СИСТЕМЕ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕЁ
ХАРАКТЕРИСТИКА**

Аннотация: в статье дана характеристика кадровой составляющей экономической безопасности организаций. Рассмотрена специфика и кадровые проблемы современных российских машиностроительных предприятий.

Ключевые слова: Безопасность, экономическая безопасность, кадровая безопасность, кадровая безопасность машиностроительных предприятий.

UDC 338.2

Andreeva E.V.

3rd year student

TSU Institute of Finance, Economics and Management

Russia, Togliatti

**PERSONNEL SAFETY IN THE SYSTEM OF ECONOMIC SAFETY OF A
MACHINE-BUILDING ENTERPRISE AND ITS CHARACTERISTIC**

Annotation: the article describes the personnel component of the economic security of organizations. The specifics and personnel problems of modern Russian engineering enterprises are considered.

Key words: Security, economic security, personnel security, personnel security of engineering enterprises.

Характеризуя кадровую составляющую в экономической безопасности предприятий, следует дать определение понятиям: «безопасность» и «экономическая безопасность».

В переводе с греческого языка понятие безопасность означает «владеть ситуацией».

Закон Российской Федерации «О безопасности» дает определение понятия «безопасности», как «состояния защищенности жизненно важных интересов личности, общества, и государства от внутренних и внешних угроз» [1].

Изучая понятие «экономическая безопасность», авторы выделяют два подхода.

Первый подход, связан с предотвращением угроз различного характера, однако, больший акцент делается на защиту кадрового и интеллектуального потенциала, технологий, информации, а потом уже капитала и прибыли.

Второй подход неразрывно связан с понятием прибыли.

«Под экономической безопасностью предприятия понимается непрерывный процесс обеспечения финансового равновесия и регулярного получения прибыли, а также обеспечение стабильности в постоянно меняющихся условиях, выполнение поставленных целей и задач и способность к дальнейшему развитию и совершенствованию на различных стадиях жизненного цикла предприятия» [6].

Характеризуя кадровую составляющую экономической безопасности предприятия, мы говорим о нескольких направлениях деятельности.

В первую очередь связанные с деятельностью персонала и реализуемые в форме разглашения конфиденциальной информации, а также искажения или уничтожения любых сведений и баз данных, используемых коммерческой организацией в своей деятельности.

Далее следует деятельность по предотвращению угроз имущественной безопасности, связанных с деятельностью персонала и реализуемые в форме хищения или умышленного повреждения (уничтожения) различных элементов имущества организации - от элементов ее основных фондов до наличных денежных средств. К данному направлению можно отнести угрозы материального характера, наносящие организации прямой и легко исчисляемый финансовый ущерб, например, похищенные денежные средства и товарно-материальные ценности, сорванный контракт, примененные штрафные санкции;

Следом мы говорим об угрозах нематериального характера, точный размер ущерба от реализации, которых обычно невозможно определить, например, сокращение обслуживаемого рынка, ухудшение имиджа организации в глазах клиентов и деловых партнеров, потеря ценного специалиста.

Угрозы со стороны конкурентов (как самой организации - работодателя, так и ее клиентов), стремящихся к усилению собственных позиций на соответствующем рынке путем использования методов недобросовестной конкуренции, например деловой разведки, переманивания высококвалифицированных сотрудников, дискредитации соперника в глазах партнеров и государства; угрозы со стороны криминальных структур и отдельных злоумышленников, стремящихся к достижению собственных целей, находящихся в противоречии с интересами конкретной организации - работодателя или ее клиентов, например захвату контроля над организацией, хищению имущества, нанесению иного ущерба.

Изучением проблем кадровой составляющей в экономической безопасности в целом и машиностроительной в частности занимались такие

авторы как Д. Баглей, Л. Калиниченко, М. Кынтиков , А. Шаваев, А. Гречишкина, В. Козаченко, В. Пономарев, О. Ляшенко, Н. Реверчук, Г. Чумарин.

Однако следует отметить небольшое количество исследований касательно кадровой безопасности машиностроительных предприятий.

Кадровая безопасность включает в себя два вида деятельности:

1) Работа с персоналом фирмы и повышение эффективности их работы. Она предполагает планирование и управление персоналом, предупреждение угроз экономической безопасности предприятия ввиду несовершенной организации системы управления, не квалифицированности сотрудников организации и прочее.

2) Включает в себя работу по сохранению и развитию интеллектуального потенциала предприятия. К нему относятся различные изобретения, разработанные компьютерные программы и т.д. Если говорить о предприятиях машиностроения, то это различные конструкторские разработки и чертежи, технологии сварки и изготовления, как оборудования, так и инструмента к нему. При такой сложной интеллектуальной работе становится очевидной необходимость высокой квалификации персонала. Важной становится работа отдела кадров в сотрудничестве с экономической безопасностью по планированию и организации подбора, найма, обучения.

Таким образом, кадровая безопасность – это процесс, направленный на предотвращение и предупреждение угроз по отношению к предприятию, связанных с персоналом.

Однако следует отметить небольшое количество исследований касательно кадровой безопасности машиностроительных предприятий.

Машиностроительная отрасль производства имеет свои специфические черты. К ним относятся: многооперационность и многостадийность производства, его наукоемкость и трудоемкость. В

условиях конкуренции машиностроительные предприятия должны постоянно повышать уровень конкурентоспособности их продукции и предприятия в целом для обеспечения эффективности деятельности предприятия. Соответственно, персонал таких предприятий должен быть высококомпетентным.

В области кадровой безопасности на современных машиностроительных предприятиях существует ряд проблем:

- машиностроительное производство является наукоёмким, поэтому нуждается в компетентных специалистах. Предприятия испытывают дефицит квалифицированных кадров. По этой причине недостающие кадры замещаются имеющимися, что приводит к низкому качеству работы или даже ее невыполнению (по причине отсутствия времени или даже соответствующих знаний). Хотя исследуемая отрасль острее нуждается в высококвалифицированных специалистах, она оказывается неконкурентоспособной перед другими отраслями, где требований меньше, а заработная плата выше.

- невысокая оплата труда приводит к большой кадровой «текучке», что так же негативно сказывается на качестве работы и в конечном итоге на работу устраиваются некомпетентные специалисты.

- как правило, на предприятиях отсутствуют программы обучения молодых (вновь поступивших) сотрудников, тогда как, например, средний возраст высококвалифицированного конструктора 55 – 60 лет. Это уже предпенсионный и пенсионный возраст, соответственно, работать такой сотрудник будет максимум 10 лет. В течение, которых важно обучить молодое поколение специалистов.

Делая вывод из всего вышесказанного, дадим определение понятию «кадровая безопасность предприятий машиностроения».

Кадровая безопасность машиностроительного предприятия – это деятельность, направленная на предотвращение и предупреждение угроз и

рисков по отношению к предприятию, связанных в первую очередь с низкой квалификацией и некомпетентностью персонала.

Таким образом, кадровая составляющая является одной из основных экономической безопасности на машиностроительных предприятиях и имеет значительное влияние на деятельность всего предприятия в целом.

Список использованной литературы.

1. Закон РФ «О безопасности» от 05.03.1992 N 2446-1 (ред. от 26.06.2008)
2. Баглей Д.Ю. Технологии кадрового менеджмента в системе экономической безопасности предпринимательства / Д.Ю. Баглей: автореферат диссертации к. э. н. Ростов-на-Дону, 2007. 35 с.
3. Гречишкина А. А. Сущность понятия “кадровая безопасность предприятий железнодорожного транспорта // Научный вестник Херсонского государственного университета. Серия «Экономические науки». 2014. №6, ч.2. с. 144 –146.
4. Козаченко А.В. Экономическая безопасность предприятия: сущность и механизмы обеспечения. - К.: Либра, 2003. - 280 с.
5. Кынтиков М. В. Управление рисками в работе с персоналом в системе обеспечения кадровой безопасности организации / М.В. Кынтиков: автореферат диссертации к. э. н. М, 2011. 25 с.
7. Шаваев А. Г. Безопасность корпораций. Криминологические, уголовно-правовые и организационные проблемы // М.: «Банковский Деловой Центр», 2007. 239 с.